



Jaarverslag

DMR Hoofdvaart College

Schooljaar 2019 - 2020

Inhoud

Inleiding	3
Wat doet de (D)MR?	3
Samenstelling DMR Hoofdvaart College	4
De behandelde onderwerpen van het afgelopen schooljaar.....	5
Corona	5
Nieuwbouw	6
Overige onderwerpen & beslissingen	6

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de deelmedezeggenschapsraad (verder DMR) van het Hoofdvaart College voor het schooljaar 2020 - 2021. In dit jaarverslag beschrijft de DMR in hoofdlijnen waar zij zich het afgelopen jaar mee bezig heeft gehouden.

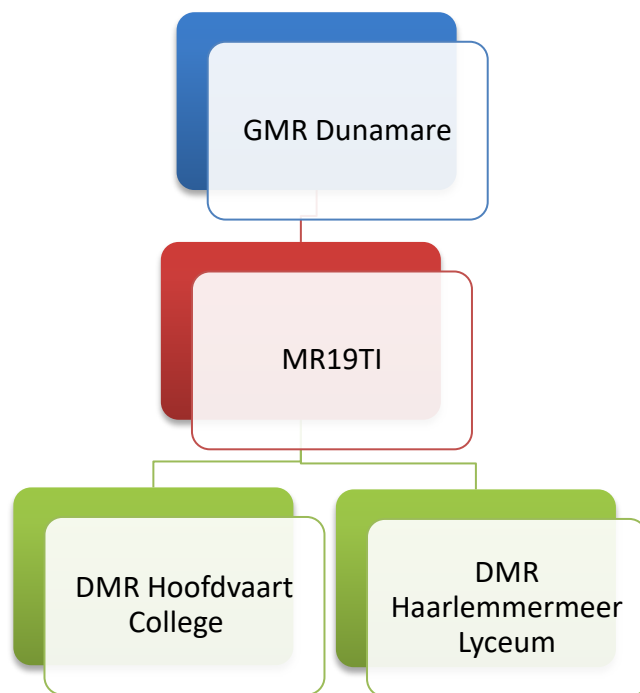
Wat doet de (D)MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van personeel, ouders en leerlingen. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken als verbeteringen in het onderwijs, besteding van gelden, de keuze van lesmethoden, verandering van klassenindeling, invoering van ICT, veiligheid etc..

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie en het bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op zaken als schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden die de MR heeft is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor personeel, ouders en leerlingen voor vragen of opmerkingen.

Aangezien het Hoofdvaart College samen met het Haarlemmermeer Lyceum formeel één school vormt en derhalve ook één BRIN-nummer (19 TI) heeft bij de Onderwijsinspectie, houdt dit ook in dat zij samen één medezeggenschapsraad dienen te hebben.

Enige jaren terug is om die reden de MR19TI in het leven geroepen als overkoepelende MR voor de twee scholen. MR19TI heeft vervolgens de bevoegdheden wat betreft het reilen en zeilen van de individuele scholen overgedragen aan de deelraden van de scholen. Zo heeft zowel het Hoofdvaart College als het Haarlemmermeer Lyceum een deel medezeggenschapsraad (DMR). Zaken die het gehele BRIN-nummer betreffen worden voorgelegd aan MR19TI, school gerelateerde zaken regelt iedere DMR afzonderlijk. De voltallige DMR-en van beide scholen hebben zitting in de MR19TI.



Samenstelling DMR Hoofdvaart College

Personeelsgeleding:

Dhr. J.W. Kempers	(voorzitter)
Dhr. F. de Vries	(secretaris)
Mevr. I Quax	
Dhr. J.W. Diender	

Oudergeleding

Dhr. B. Vink

Leerling geleding:

Luna Hoogenboom	(2gtl)
Lars Wiesener	(4gtl)

De behandelde onderwerpen van het afgelopen schooljaar

Het afgelopen schooljaar is een bijzonder schooljaar geweest. In maart 2020 hebben wij voor onze leerlingen de deuren moeten sluiten conform de richtlijnen van de overheid. Gelukkig konden de deuren vanaf begin mei weer open. Binnen de school zijn er drie thema's gaande geweest waarop wij middels dit jaarverslag terugkijken. Het eerst is de invulling van de vacature teamleider bovenbouw zorg en welzijn en economie en ondernemen. Het tweede centrale thema is de situatie naar aanleiding van de coronamaatregelen en het derde de stand van zaken met betrekking tot de nieuwbouw.

Invulling vacature teamleider bovenbouw zorg en welzijn en economie en ondernemen

Nadat de teamleider van zorg en welzijn en economie en ondernemen haar vertrek op dinsdag 5 november in het team bekend gemaakt heeft, zijn verschillende scenario's beschreven om de invulling / opvolging van de teamleider haar teamleiderschap bovenbouw Z&W en E&O te organiseren. Met de dmr zijn deze scenario's besproken.

Kernwoorden in het proces:

- continuïteit en rust in de school
- kwaliteit van de teamleider
- PR en beeldvorming
- Welbevinden personeel en gedragen traject en procedures

In de verschillende gesprekken over de scenario's is door dmr, door de schoolleiding en leerling-coördinatoren en door de ouderraad nadrukkelijk gekozen voor continuïteit en rust in de organisatie en voor het behouden van kwaliteit. Daarbij is het op het juiste moment uitzetten van de vacature in de huidige arbeidsmarkt cruciaal en moet de beeldvorming in de school niet onnodig belast worden.

Om de continuïteit, de rust in de school en de kwaliteit te borgen is het volgende scenario door de verschillende geledingen geadviseerd: De sollicitatieprocedure voor het werven van een teamleider zal met 1,5 jaar worden uitgesteld. In deze periode werken we in de school verder met de huidige teamleiders. De teamleider onderbouw zal de vacature ook de komende 1,5 jaar vervullen. De eerdere verschuiving van de teamleider onderbouw naar de bovenbouw zal worden behouden. De teamleider van techniek en isk blijft zoals het is. Bovenstaand scenario heeft de instemming van de dmr, van de schoolleiding en leerling-coördinatoren, van de ouderraad, van de betrokken collega's en van het bestuur. Afsproken is om in het najaar van schooljaar 2020 – 2021 hierover te evalueren.

Corona

In de eerste periode is er veel onduidelijkheid over de periode na 6 april. Vanuit personeel en schoolleiding is behoefte aan meer duidelijkheid met vooral betrekking tot het afronden van de examens. Het ministerie heeft ruimte gegeven om waar dat mogelijk is, een andere inhoud en/of vorm te geven aan de schoolexamens. De dmr is tijdens alle momenten hierbij op een constructieve wijze betrokken door de schoolleiding. Bekend is geworden dat er verruimingen komen voor de examenleerlingen voor het afronden van de SE werken die nog op het programma staan. Ook de voorbereiding op het CSPE is in de uitzonderingspositie geplaatst.

Er wordt geïnventariseerd en gekeken naar de mogelijkheden voor aanpassingen aan de resterende schoolexamenonderdelen. Bij een aantal vakken is het laatste SE omgebouwd tot een andere vorm. Voor enkele vakken moet nog een toets op school gemaakt gaan worden. Daarnaast is in verschillende groepen gesproken over de voorbereiding op het CSPE. Daar heeft de minister onder strikte voorwaarde ruimte voor geboden. Er is een tijdspad uitgezet voor de afname van schoolexamens en data van invoeren van SE werken. De deadlines zijn belangrijk omdat er daarna nog een organisatie opgezet moet gaan worden voor de inhaal en de herkansingen. Ook hiervoor moeten de richtlijnen gevolgd worden. Waar ruimte komt om zaken anders op te lossen, zal per geval gekeken worden of het realiseerbaar is en of het een voordeel voor de leerlingen kan opleveren. Rond de organisatie ontvangt de dmr signalen van zorg vanuit het personeel. Deze zorgen gaan over het weer terugkomen op school komen als voltalig personeel bij een startbijeenkomst in mei na de meivakantie en het combineren van opvang van schoolgaande kinderen in het basisonderwijs die direct na de meivakantie nog niet open is. De dmr bespreekt deze punten in een brief met de schoolleiding. Na de start nemen de signalen van zorg af.

Nieuwbouw

Na het goede nieuws dat de nieuwbouw van het Hoofdvaart College en Praktijkschool De Linie kan beginnen. Door de Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer is ingestemd met de plannen om een nieuwe school en sporthal te bouwen in de wijk Lincolnpark. Het nieuwe scholencomplex biedt straks een nieuw onderkomen aan Praktijkschool De Linie en het Hoofdvaart College. Het geld dat nodig is voor de bouw van de school en de sporthal heeft de gemeenteraad al eerder gereserveerd. Inmiddels is door de corona en uitgestelde beslissingen binnen de gemeente het traject naar de nieuwbouw gestagneerd. De dmr heeft eerder in het belang van het onderwijs van onze leerlingen gevraagd naar versnelling van het proces.

Overige onderwerpen & beslissingen

DMR heeft ingestemd met de volgende onderwerpen:

Invulling schoolleiding

Leerlingenstatuur 2020-2021

Examenreglement 2020-2021

Kwaliteitsagenda 2020-2021

Jaarplanning 2020-2021